

«Согласовано»

Председатель ППО

МБДОУ д/с «Калинка»

 / Т.И. Шаметова /

« » » 2014 г.



«Утверждаю»

Заведующий

МБДОУ д/с «Калинка»

/Л.Ю. Мамыкина/

« » » 2014 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

«О противодействии коррупции»

**муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детского сада
комбинированного вида «Калинка»**

1.1. Данное Положение «О противодействии коррупции» (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Настоящим Положением устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Целью Антикоррупционной деятельности является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении комбинированного вида (далее МБДОУ д/с «Калинка»).

МБДОУ д/с «Калинка» ставит перед собой следующие цели:

- минимизировать риск вовлечения МБДОУ д/с «Калинка», руководства МБДОУ д/с «Калинка» и работников независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;

- сформировать у работников и иных лиц единообразие понимания антикоррупционной деятельности МБДОУ д/с «Калинка» о непринятии коррупции в любых формах и проявлениях;

- обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства РФ, которые могут применяться в МБДОУ д/с «Калинка».

Задачами Антикоррупционной деятельности являются:

- информирование работников учреждения о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

- определение основных принципов противодействия коррупции в МБДОУ д/с «Калинка»;

- методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в МБДОУ д/с «Калинка»;

- установить обязанность работников МБДОУ д/с «Калинка» знать и соблюдать принципы и требования настоящей Антикоррупционной деятельности, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также мероприятия по предотвращению коррупции.

2. Понятия и определения

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации,

Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Коррупционный фактор - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

Предупреждение коррупции - деятельность по антикоррупционной политике, направленной на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

2. Основные направления по повышению эффективности противодействия коррупции.

2.1. создание механизма взаимодействия органов управления с органами самоуправления, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества;

2.2. принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников и родителей (законных представителей) к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в коллективе и у родителей (законных представителей) воспитанников негативного отношения к коррупционному поведению;

2.3. совершенствование системы и структуры органов самоуправления;

2.4. создание механизмов общественного контроля деятельности органов управления и самоуправления;

2.5. обеспечение доступа работников МБДОУ д/с «Калинка» и родителей (законных представителей) воспитанников к информации о деятельности органов управления и самоуправления;

2.6. конкретизация полномочий педагогических, непедагогических и руководящих работников МБДОУ д/с «Калинка», которые должны быть отражены в должностных инструкциях.

2.7. уведомление в письменной форме работниками МБДОУ д/с «Калинка» администрации и Комиссии по противодействию коррупции обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности

Антикоррупционная деятельность МБДОУ д/с «Калинка» основывается на следующих ключевых принципах:

3.1. Принцип соответствия Антикоррупционной деятельности МБДОУ д/с «Калинка» действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным РФ международным договорам, законодательству РФ и иным нормативным правовым актам, применимым к учреждению.

3.2. Принцип личного примера администрации МБДОУ д/с «Калинка».

Ключевая роль администрации МБДОУ д/с «Калинка» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.3. Принцип вовлеченности работников.

3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МБДОУ д/с «Калинка», ее администрации и сотрудников в коррупционную деятельность.

3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в МБДОУ д/с «Калинка» таких антикоррупционных мероприятий, которые обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников МБДОУ д/с «Калинка» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность администрации МБДОУ д/с «Калинка» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

3.7. Принцип открытости.

3.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Область применения

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной деятельности, являются работники МБДОУ д/с «Калинка», находящиеся в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, и на других лиц, с которыми МБДОУ д/с «Калинка» вступает в договорные отношения. Антикоррупционные условия и обязательства могут закрепляться в договорах, заключаемых МБДОУ д/с «Калинка» с контрагентами.

5. Должностные лица и основные меры по профилактике коррупции.

5.1. Ответственные за реализацию антикоррупционной политики определяются в локальных нормативных актах МБДОУ д/с «Калинка».

5.2. Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:

5.2.1. создание комиссии по противодействию коррупции в детском саду.

5.2.2. утверждение заведующим МБДОУ д/с «Калинка» плана мероприятий по противодействию коррупции МБДОУ д/с «Калинка».

5.2.3. утверждение заведующим МБДОУ д/с «Калинка» плана работы комиссии по антикоррупционной деятельности.

5.2.4. Информированность работников МБДОУ д/с «Калинка» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

5.2.5. формирование у родителей (законных представителей) воспитанников нетерпимости к коррупционному поведению;

5.2.6. проведение мероприятий по разъяснению работникам утверждение з МБДОУ д/с «Калинка»и родителям (законным представителям) воспитанников законодательства в сфере противодействия коррупции.

5.3. Задачи, функции полномочия должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции:

5.3.1.разработка и представление на утверждение проектов локальных нормативных актов МБДОУ д/с «Калинка», направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

5.3.2. проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками МБДОУ д/с «Калинка»;

5.3.3. организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений;

5.3.4. организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

- проведение оценки результатов антикоррупционной работы;

6. Закрепление обязанностей работников,

связанных с предупреждением и противодействием коррупции

6.1. Работники МБДОУ д/с «Калинка» в связи с исполнением своих трудовых обязанностей должны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МБДОУ д/с «Калинка»;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МБДОУ д/с «Калинка»;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя (лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной деятельности) о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

7. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

7.1. Сотрудничество с правоохранительными органами осуществляется в форме:

7.1.1. оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими

инспекционных проверок деятельности МБДОУ д/с «Калинка» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

7.1.2. оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

7.2. Руководству МБДОУ д/с «Калинка» и ее сотрудникам следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. При подготовке заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов рекомендуется привлекать к данной работе специалистов в соответствующей области права.

7.3. Руководство и сотрудники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

8. Заключительные положения

8.1. Данное утвержденное Положение подлежит непосредственной реализации и применению в деятельности МБДОУ д/с «Калинка». Администрация МБДОУ д/с «Калинка» должна демонстрировать личный пример соблюдения антикоррупционных стандартов поведения, выступать гарантом выполнения в учреждении антикоррупционных правил и процедур.

8.2. Утвержденное Положение доводится до сведения всех работников МБДОУ д/с «Калинка». Организовывается ознакомление с Положением работников, принимаемых на работу в МБДОУ д/с «Калинка», под роспись. Обеспечивается возможность беспрепятственного доступа работников к тексту, путем размещения его на официальном МБДОУ д/с «Калинка», на информационных стендах на которых представлена вся необходимая информация, касающаяся противодействию коррупции.