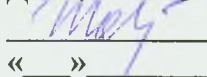
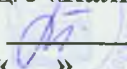


Составлено с учётом мнения ППО
председатель ППО МБДОУ
ДС «Калинка»

 Т.И. Шаменова
«__» _____ 2015 г

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ
д/с «Калинка»
 Л.Ю. Мамкина
«__» _____ 2015г.



Согласовано с Управляющим
Советом МБДОУ ДС «Калинка»
г.Волгодонска

«__» _____ 2015 г

ПОЛОЖЕНИЕ

о размерах и порядке установления педагогическим работникам
надбавки за результативность и качество по организации образовательного процесса
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский
сад
«Калинка» г.Волгодонска

**муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад
«Калинка» г.Волгодонска**

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке установления надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процессу работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Калинка» г.Волгодонска (далее по тексту Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании», распоряжением Правительства РФ от 30.12.2012 г. № 2620-р «Дорожная карта», Указом Президента РФ от 07.05.2012 г. № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики», Постановлением администрации города Волгодонска от 18.12.2012 г. «О поэтапном повышении заработной платы отдельным категориям работников муниципальных учреждений социальной сферы г. Волгодонска», Постановлением администрации города Волгодонска от 24.08.2012 г. № 2484 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Волгодонска», Постановлением администрации города Волгодонска от 23.01.2013 г. № 155 «О внесении изменений в приложение № 7 к постановлению администрации города Волгодонска от 24.08.2012 г. № 2484 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Волгодонска», Постановлением администрации города Волгодонска от 15.03.2013 г. № 836 «О внесении изменений в приложение № 7 к постановлению администрации города Волгодонска от 24.08.2012 г. № 2484 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Волгодонска».

1.2. Положение является локальным нормативным актом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад (далее по тексту МБДОУ ДС «Калинка» г.Волгодонска), устанавливающим критерии и порядок распределения стимулирующей части заработной платы работников. Настоящее Положение принимается Управляющим советом ДОУ, согласовывается с профсоюзной организацией ДОУ, утверждается и вводится в действие приказом заведующего детским садом.

1.3. Настоящее Положение регулирует:

- дифференцированный подход к определению надбавок в зависимости от объема и качества выполняемой работы.
- установление надбавок за высокую результативность работы, успешное выполнение наиболее сложных работ, высокое качество работы, напряженность и интенсивность труда.

1.4. Надбавка за результативность и качество работы по организации образовательного процесса педагогическим работникам направлена на усиление материальной заинтересованности педагогических работников МБДОУ ДС «Калинка» г.Волгодонска в повышении качества образовательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

1.5. Надбавка за результативность и качество работы по организации образовательного процесса включает поощрительные выплаты по результатам труда педагогическим работникам дошкольного учреждения. Установление стимулирующих выплат, не связанных с результативностью труда, не допускается.

1.6. Надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса имеют гарантированного характера, поскольку зависят от оценки труда педагогического работника работодателем. В них может быть отказано педагогическому работнику, если он не выполняет установленных показателей и критериев по качеству и результативности работы, например, не набрал баллы, по которым рассчитываются премии и выплаты стимулирующего характера к заработной плате.

1.7. Срок данного положения не ограничен. Данное Положение действует до принятия

нового.

2. Порядок установления надбавок за результативность и качество работы по организации образовательного процесса

2.1. Распределение надбавок за результативность и качество работы по организации образовательного процесса осуществляется по итогам каждого месяца.

2.2. Выплаты осуществляются с учетом выполнения критериев.

2.3. Надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса осуществляются на основании аналитической информации о показателях деятельности педагогов (приложение № 1) в соответствии с критериями оценки деятельности работников МБДОУ ДС «Калинка» г.Волгодонска представленных в Приложении № 2 к настоящему Положению.

2.4. Педагогические работники МБДОУ ДС «Калинка» г.Волгодонска предоставляют экспертной комиссии материалы по самоанализу деятельности, в соответствии с критериями, не позднее 25 числа текущего месяца.

2.5. Экспертная комиссия, состоящая из педагогических работников и действующая на основании приказа заведующего МБДОУ ДС «Калинка» г.Волгодонска, проводит оценку достижений и определяет качество труда педагогов в баллах и предоставляет аналитическую информацию о педагогической деятельности заведующему.

2.6. По заключению экспертной комиссии заведующий принимает решение о выплатах надбавок за результативность и качество работы по организации образовательного процесса. Руководитель в праве вносить изменения, добавлять, либо снимать баллы, согласовывая изменения с первичной профсоюзной организацией. Принятое решение оформляется приказом.

2.7. Работникам, проработавшим неполный отчетный период, начисление надбавок за результативность и качество работы по организации образовательного процесса производится за фактически отработанное время.

2.8. Обеспечение соблюдения принципа прозрачности при распределении надбавок за результативность и качество работы по организации образовательного процесса работникам МБДОУ ДС «Калинка» г.Волгодонска осуществляется путем предоставления информации о размерах и сроках назначения выплат.

2.9. Для определения размера надбавок за результативность и качество работы по организации образовательного процесса каждому педагогу дошкольного образовательного учреждения за отчетный период присваивается показатель в баллах, полученный на основе критериев. Стоимость одного балла определяется ежемесячно из расчета запланированного на данный месяц фонда надбавок за результативность и качество работы по организации образовательного процесса по формуле:

$$P_p = \frac{\Phi_0}{B_0} \cdot x \cdot C$$

Где P_p - размер поощрительной выплаты педагогическому работнику;

Φ_0 - доля стимулирующего фонда оплаты труда, определяемого для поощрительных выплат;

B_0 - общая сумма баллов, набранная всеми педагогами, прошедшими экспертную комиссию;

C - сумма баллов, набранная педагогами для поощрительных выплат.

3. Показатели, влияющие на уменьшение размера надбавок за результативность и качество работы по организации образовательного процесса

3.1. Размер надбавок за результативность и качество работы по организации образовательного процесса может быть уменьшен в следующих случаях:

- полностью или частично при ухудшении качества работы, либо на период временного прекращения выполнения своих должностных обязанностей;
- полностью, если по вине работника произошел зафиксированный несчастный случай с ребенком или взрослым;
- полностью или частично работникам, проработавшим неполный месяц по следующим причинам: вновь принятые, отсутствие на работе по причине наличия листка нетрудоспособности, прогула, отпуска;
- полностью или частично при поступлении обоснованных жалоб на действия работника, нарушения правил внутреннего трудового распорядка и Устава МБДОУ ДС «Калинка» г.Волгодонска, наличия нарушений по результатам проверок контролирующих или надзорных служб, при наличии действующих дисциплинарных взысканий, обоснованных жалоб родителей;
- частично за нарушения санитарно-эпидемиологического режима;
- полностью или частично при невыполнении показателей критериев данного Положения.

4. Заключительные положения

4.1. Все надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса производятся в пределах установленного фонда оплаты труда на повышение среднемесячной заработной платы педагогическим работникам.

4.2. Заведующий детского сада, на основании данного Положения и критериев, ежемесячно издает приказ о выплатах по сформировавшимся показателям и направляет в бухгалтерию приказ для начисления в сроки, установленные для сдачи документов по начислению заработной платы в текущий месяц.

| № п/п | Критерии оценки деятельности | Показатели | Баллы |
|-------|---|---|-------|
| 1. | Повышение авторитета и имиджа ДОУ | <ul style="list-style-type: none"> - связь со СМИ, - личное участие в конференциях, семинарах, методических объединениях, конкурсах, - показ мастер-классов и др. | До 10 |
| 2. | Работа с интернет - представительством, на образовательном форуме | <ul style="list-style-type: none"> - привлечение родителей к работе интернет – представительства - работа с сайтом | До 30 |
| | Продуктивное участие в реализации системы методической работы детского сада. | <ul style="list-style-type: none"> - ведение документации, - создание методических разработок, - разработка образовательных программ - систематизация и разработка методических материалов, локальных актов | до 30 |
| | Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) образовательного процесса. | <ul style="list-style-type: none"> - изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, пособий, дидактических игр, наглядного и раздаточного материалов | до 30 |
| 3. | Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) образовательного процесса | | до 30 |
| 4. | Результативные выступления педагогов, курируемых старшим воспитателем | <ul style="list-style-type: none"> - семинары, - конференции, - профессиональные конкурсы | До10 |
| 5. | Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению | | до10 |

| | | | |
|----|---|---|------------|
| | педагогического опыта | | |
| 6. | Участие в инновационной и научно-методической деятельности | <ul style="list-style-type: none"> - разработка программ, - проектов, - перспективных планов - образовательной программы - положений, - моделей | До 30 |
| 7. | Интенсивность и напряжённость работы. | | до 20 |
| 8. | Эффективность и качество исполнения управленческих решений. | | до 20 |
| 9. | Контроль за оформлением информационных стендов | | до 10 |
| | Максимальное количество баллов | | 200 |

Критерии оценки результативности профессиональной
деятельности **воспитателей**

| № п/п | Критерии оценки деятельности | Показатели | Баллы |
|-------|--|--|---|
| 1. | Эффективность работы с родителями. | <ul style="list-style-type: none"> - высокий уровень организации проведения мероприятий, имеющих социальную полезность у родителей, общественности и повышающих авторитет, имидж ДОО (семинары, общесадовские родительские собрания, конференции); - родительские собрания с использованием разнообразных форм проведения: - с использованием презентаций, отражающих отчетной деятельности группы за месяц - высокая посещаемость родителей на групповых собраниях - ведение документации (планы работы с родителями, своевременное ведение протоколов, инструктажей) -информационные уголки, эстетически оформленные, периодически сменяемые - 2 раза в месяц (разнообразное содержание и вариативность материалов); - Своевременная оплата родителей за детский сад | до 30 |
| 2. | Качественная организация и проведение мероприятий способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья воспитанников | <p>качественное проведение утренней гимнастики</p> <ul style="list-style-type: none"> - своевременное проведение гимнастик пробуждения - закаливающие процедуры - снижение уровня заболеваемости и положительная динамика посещаемости - 100%, - менее 50% - качественное проведение прогулок (5 частей, с использованием атрибутов, дидактического материала, | <p>Выполнение в полном объеме показателей</p> <p align="center">- до 48</p> |

| | | | |
|----|---|---|-------|
| | | <p>пособий для экспериментальной и исследовательской деятельности)</p> <ul style="list-style-type: none"> - соблюдение Сан ПиН: маркировка, сетка рассаживания, соблюдение режима дня возрастной группы - обеспечение безопасности образовательного процесса | |
| 3. | Участие в инновационной, экспериментальной и научно-методической деятельности | <ul style="list-style-type: none"> - работа в методическом совете, творческих группах, комиссиях; - разработка и реализация образовательных проектов; - разработка электронных продуктов для работы с детьми, использование ИКТ | до 35 |
| 4. | Повышение авторитета и имиджа ДОУ, результативное распространение и обобщение педагогического опыта | <ul style="list-style-type: none"> выступления на конференциях, семинарах, пед.советах, круглых столах - участие педагога в конкурсах различного уровня - участие детей в конкурсах, фестивалях, акциях подготовка материалов для сайта ДОУ участие в общих мероприятиях ДОУ Наставничество | до 45 |
| 5. | Эффективность организации предметно-развивающей среды в групповых помещениях. | изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, пособий, дидактических игр, наглядного и раздаточного материалов | до 15 |
| 6. | Качественная и результативная организация непосредственно образовательной деятельности: | <ul style="list-style-type: none"> - наличие дидактического материала на каждого ребенка, качественная подготовка к занятиям | до 20 |

| | | | |
|-----|--|---|------------|
| | | использование интегративных форм | |
| 7. | Исполнительская и трудовая дисциплина: | - качественное и своевременное исполнение поручений своевременное и качественное ведение документации: планы, тетради взаимодействия, табель посещаемости, тетради приема детей за подписью родителей, инструктажи для детей, тетради здоровья | до 15 |
| 11. | Взаимозаменяемость | | до 10 |
| 20. | Максимальное количество баллов | | 203 |

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности **учителя-логопеда, педагога-психолога**

| № п/п | Критерии оценки деятельности | Показатели | Баллы |
|-------|---|--|-------|
| 1. | Эффективность работы с родителями. | <ul style="list-style-type: none"> - высокий уровень решения конфликтных ситуаций. - высокий уровень организации проведения мероприятий, имеющих социальную полезность у родителей, общественности и повышающих авторитет, имидж ДОУ (семинары, родительские собрания, конференции); - участие в групповых родительских собраниях, используя разнообразные формы подачи информации (традиционные и нетрадиционные), использование отчетности, презентации | до 20 |
| 2. | Образцовое содержание кабинета и методического материала | | до 10 |
| 3. | Эффективная работа с воспитателями и специалистами ДОУ, обеспечивающая индивидуальный подход к детям. | - взаимодействие с воспитателями, ведение тетрадей взаимодействия, индивидуальные консультации | до 10 |
| 4. | Проведение интегративных занятий | | До 10 |
| 5. | Участие в инновационной, экспериментальной и научно-методической деятельности | <ul style="list-style-type: none"> - работа в творческих группах; - разработка и внедрение образовательных проектов - разработка учебно-методических материалов, пособий, электронных продуктов для работы с детьми | до 30 |
| 6. | Подготовка информации на сайт ДОУ | | До 10 |
| 7. | Качество профессионально-педагогической деятельности | - участие и выступления на семинарах, конкурсах | |

| | | | |
|-----|---|---|------------|
| | | профессионального мастерства, педагогических советах - проведение открытых занятий, выставок | до 20 |
| 8. | Участие в работе ПМПк. | - подготовка документов - разработка индивидуальных программ развития, - консультирование | до 20 |
| 7. | Участие в общих мероприятиях ДОУ | - участие в детских праздниках, конкурсах, развлечениях - работа в комиссиях, участие в мероприятиях, проводимых в ДОУ | до 35 |
| 8. | Трудовая и исполнительская дисциплина: своевременное выполнение поручений, решений предсоветов и др. | | до 10 |
| 10. | Взаимозаменяемость | | до 10 |
| | Максимальное количество баллов | | 185 |

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности
музыкального руководителя, инструктора по физической культуре.

| № п/п | Критерии оценки деятельности | Показатели | Баллы |
|----------|---|---|-------|
| 1. | Эффективная работа с родителями | - высокий уровень организации проведения мероприятий, имеющих социальную полезность у родителей, общественности и повышающих авторитет, имидж ДООУ (семинары, общесадовские родительские собрания, конференции); - подготовка родителей к праздникам и развлечениям. | до 10 |
| 2. | Участие в инновационной, экспериментальной и научно-методической деятельности | - работа в творческих группах; - разработка и внедрение образовательных проектов; | до 20 |
| 3. | Разработка учебно-методических материалов, пособий, электронных продуктов для работы с детьми | | до 10 |
| 4. | Качество профессионально-педагогической деятельности | - участие и выступления на семинарах, конкурсах профессионального мастерства, педагогических советах - проведение открытых занятий, выставок - участие в профессиональных конкурсах различного уровня | до 30 |
| 5. | Содержание в надлежащем виде рабочего места и музыкального (физкультурного) зала. | | до 10 |
| 6. | Ведение общественной работы. Участие в комиссиях | | до 10 |
| 7. | Руководство кружковой работы | - наличие плана, графика работы, - журнал учёта посещаемости, - регулярное посещение занятий детьми | до 10 |

| | | | |
|-----|--|---|------------|
| 8. | Исполнительская дисциплина: | <ul style="list-style-type: none"> - качественное и своевременное исполнение поручений; - выполнение решений педсоветов; - качественная подготовка к тематическим проверкам; - своевременное и качественное ведение документации - степень самостоятельности, ответственности - взаимодействие со специалистами - проведение интегративных занятий | до 35 |
| 9. | Качественная и результативная организация НОД | - наличие дидактических игр, пособий, атрибутов, схем, алгоритмов | До 10 |
| 10. | Участие детей в конкурсах различного уровня | | 20 |
| 11. | Эффективность оснащения предметно-пространственной среды: | изготовление и обновление игрового материала, оборудования, пособий | До 10 |
| | Взаимозаменяемость | | до 10 |
| | Максимальное количество баллов | | 185 |